

دانشکده پیراپزشکی  
قالب نگارش طرح درس ترمی

عنوان درس : مدیریت عمومی کارشناسی پیوسته علوم آزمایشگاهی	مخاطبان: دانشجویان
تعداد واحد: (یا سهم استاد از واحد) : 0/5 واحد سوالات فراگیر:	ساعت پاسخگویی به
زمان ارائه درس: نیمسال اول 94-95، یکشنبه 4-6 صفری	مدرس: دکتر یحیی
درس و پیش نیاز: ندارد	

**هدف کلی درس :**

**اهداف کلی جلسات : (جهت هر جلسه یک هدف)**

- 1- با نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت) آشنا شود
- 2- کارکردها (وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری) را یاد بگیرند
- 3- رویکردهای مدیریت (رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری) را یاد بگیرند
- 4- رویکردهای مدیریت (رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت »، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی) را یاد بگیرند
- 5- مدیریت منابع انسانی (رویکردها، نظریه ها)، مدیریت تحول و تغییر را یاد بگیرند

**اهداف ویژه به تفکیک اهداف کلی هر جلسه:**

**هدف کلی اول:**

هدف کلی جلسه اول: با نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی، نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت) آشنا شود  
در پایان دانشجو قادر باشد

- 1- نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، را شرح دهد
- 2- نظریه مدیریت اداری را شرح دهد
- 3- نظریه مدیریت بوروکراسی را شرح دهد
- 4- نظریه مدیریت روابط انسانی را شرح دهد
- 5- نظریه مدیریت رفتاری را شرح دهد
- 6- نگرش های کمی مدیریت را شرح دهد

### هدف کلی جلسه دوم:

کارکردها(وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری) را یاد بگیرند  
در پایان دانشجو قادر باشد

- 1- فرآیند برنامه ریزی در مدیریت را تحلیل نماید
- 2- انواع سازماندهی با توجه به ساخت های سازمانی مختلف را شرح دهد
- 3- رویکردهای و سبک های هدایت و رهبری را توصیف کند

### هدف کلی جلسه سوم:

رویکردهای مدیریت(رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری) را یاد بگیرند  
در پایان دانشجو قادر باشد

- 1- رویکرد تجربی یا موردی را توضیح دهد
- 2- رویکرد رفتار متقابل افراد را توضیح دهد
- 3- رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی – تعاونی را توضیح دهد
- 4- رویکرد سیستمهای اجتماعی – فنی را توضیح دهد
- 5- رویکرد تئوری تصمیم گیری را توضیح دهد

### هدف کلی جلسه چهارم:

رویکردهای مدیریت(رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت»، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی) را یاد بگیرند  
در پایان دانشجو قادر باشد

- 1- رویکرد سیستمی در مدیریت را شرح دهد
- 2- رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت» را شرح دهد
- 3- رویکرد اقتضایی یا موقعیتی را شرح دهد
- 4- رویکرد نقشهای مدیریتی و رویکرد تئوری عملیاتی را شرح دهد

### هدف کلی پنجم:

مدیریت منابع انسانی(رویکردها، نظریه ها)، و مدیریت تحول و تغییر را یاد بگیرند  
در پایان دانشجو قادر باشد

- 1- مدیریت منابع انسانی(رویکردها، نظریه ها) را شرح دهد
- 2- مدیریت تحول و تغییر را تحلیل کند

### منابع:

صفری یحیی و فخری محمود، مبانی و اصول مدیریت در سازمان های آموزشی و درمانی، انتشارات سارینا(دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه)، 1391

روش تدریس: توضیحی همراه با نمایش محتوا، پرسش و پاسخ

وسایل آموزشی : کامپیوتر با ویدئوپروژکتور برای نمایش پاورپوینت، تخته وایت برد

### سنجش و ارزشیابی

ساعت	تاریخ	سهام از نمره کل (بر حسب درصد)	روش	آزمون
6-4	هر دو جلسه یکبار	10 درصد	آزمون تستی و تشریحی	کوئیز
				آزمون میان ترم
	بر اساس تقویم دانشگاهی	70 درصد	آزمون تستی و تشریحی	آزمون پایان ترم
		10 درصد	پرسش سوال یا پاسخ به سوال	حضور فعال در کلاس

#### مقررات کلاس و انتظارات از دانشجو:

به موقع در کلاس حاضر شود. در بحث های کلاسی، حسب مورد شرکت کند. از گوشی موبایل استفاده ننماید و گوشی در حالت سایلنت باشد. نظم کلاس را رعایت کند. در کلاس یادداشت برداری کند. از رفت و آمد داخل کلاس اجتناب کند.

نام و امضای مدرس:      نام و امضای مدیر گروه:      نام و امضای مسئول EDO دانشکده:  
تاریخ تحویل:      تاریخ ارسال:      تاریخ ارسال:

جدول زمانبندی درس مدیریت عمومی  
روز و ساعت جلسه : یکشنبه ها: 4-6

جلسه	تاریخ	موضوع هر جلسه	مدرس
1	95/7/25	نظریه های مدیریت و سازمان (نظریه مدیریت علمی (تیلور Taylor)، نظریه مدیریت اداری، نظریه مدیریت بوروکراسی، نظریه مدیریت روابط انسانی، نظریه مدیریت رفتاری، نگرش های کمی مدیریت)	دکتر یحیی صفری
2	95/8/2	کارکردها (وظایف) مدیریت (برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و رهبری)	دکتر یحیی صفری
3	95/8/9	3- رویکردهای مدیریت (رویکرد تجربی یا موردی، رویکرد رفتار متقابل افراد، رویکرد رفتار گروهی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - تعاونی، رویکرد سیستمهای اجتماعی - فنی، رویکرد تئوری تصمیم گیری)	دکتر یحیی صفری
4	95/8/16	4- رویکردهای مدیریت (رویکرد سیستمی، رویکرد ریاضی یا « علم مدیریت»، رویکرد اقتضایی یا موقعیتی، رویکرد نقشهای مدیریتی، رویکرد تئوری عملیاتی)	دکتر یحیی صفری
5	95/8/23	5- مدیریت منابع انسانی (رویکردها، نظریه ها)، مدیریت تحول و تغییر	دکتر یحیی صفری